



Omstilling i Indre Fosen

Et attraktivt næringsliv med vekstkraft

Bidra til å sikre, skape og utvikle 350 arbeidsplasser
i Indre Fosen kommune i løpet av 6 år.

Handlingsplan 2021



Behandlet av styret i omstillingsprogrammet for Indre Fosen: 26.01.2021

Vedtatt av kommunestyret i Indre Fosen: 04.02.2021

Innhold

Innholdsfortegnelse

1. INNLEDNING	3
1.1. Omstillingsplanen	3
1.2. Om handlingsplanen	4
1.3. Status til og med 2020.....	4
2 Mål	8
2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet	8
2.2 Delmål.....	9
3 INNSATSOMRÅDER.....	10
3.1 Nyskaping i næringslivet.....	10
3.2 Kompetanse og Rekruttering	13
3.3 Attraktivitet for næringslivet	15
4 BUDSJETT OG FINANSIERING	17
4.1 Finansiering 2021	17
4.2 Budsjett 2021.....	17

1. INNLEDNING

Omstillingsarbeidet skal bidra til å sikre eksisterende, og skape nye arbeidsplasser i eksisterende og nytt næringsliv i Indre Fosen kommune. Det er satt et måltall på til sammen 350 arbeidsplasser i omstillingsperioden 2017-22. Arbeidet skal fokusere på økt nyskaping i næringslivet, kompetanse og teknologiutvikling og samarbeid og nettverk.

1.1. Omstillingsplanen

Omstillingsplanen beskriver innsatsområder, mål og ressursbruk for omstillingsarbeidet i Indre Fosen i omstillingsperioden. Omstillingsarbeid er en ekstraordinær innsats for næringsutvikling, avgrenset til seks år.

Omstillingsplanen ble revidert i 2019. I forbindelse med revisjonen ble det i hovedsak gjort strukturelle endringer basert på erfaringer med arbeidet de første tre årene.

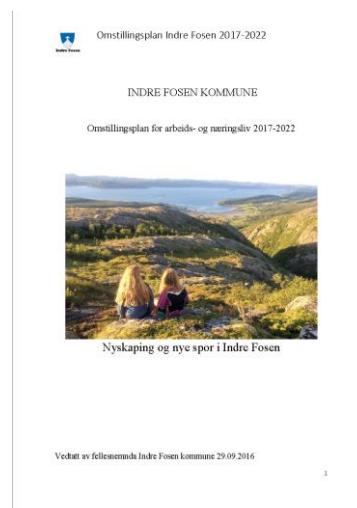
Innsatsområdene «Eksisterende næringsliv» og «Nytt næringsliv» ble slått sammen til «Nyskaping i næringslivet», samt at innsatsområdet «Kompetanse» ble utvidet til i sterkere grad også fokusere på rekruttering.

Arbeidet skal prioritere forstudier og forprosjekt. Gjennomføring av hovedprosjekt skal i større grad realiseres ved bruk av det ordinære offentlige virkemiddelapparatet. Hovedoppgaven for omstillingsledelsen er å realisere tiltak og prosjekter i handlingsplanen.

Den reviderte Omstillingsplanen beskriver tre innsatsområder:

- 1 Nyskaping i næringslivet
- 2 Kompetanse og rekruttering
- 3 Attraktivitet for næringslivet

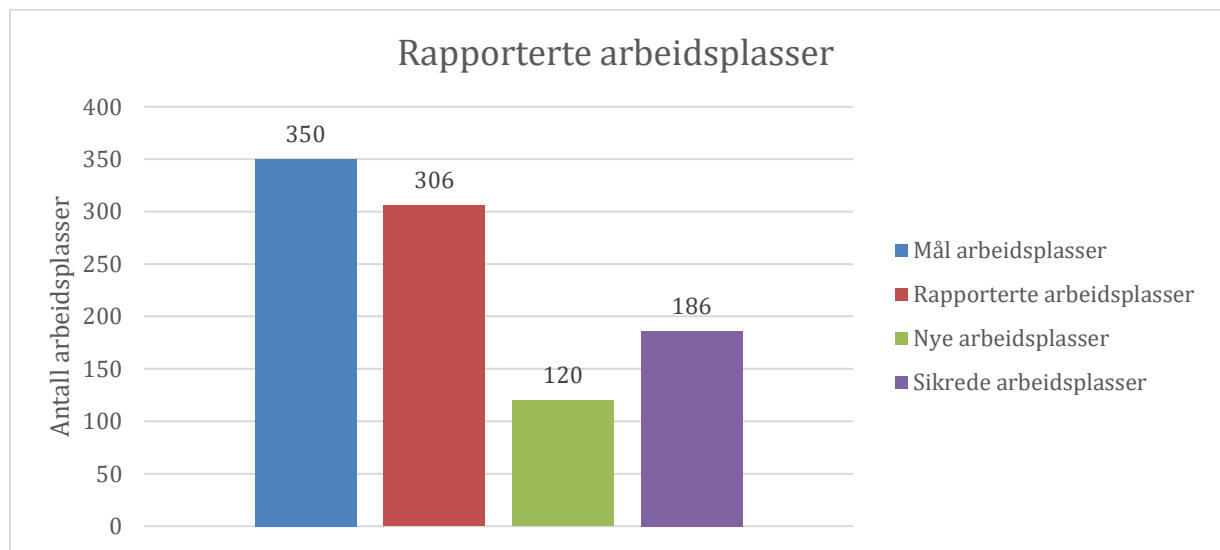
For hvert innsatsområde i omstillingsplanen er det utarbeidet ulike strategier. Disse er nærmere beskrevet i planen. Arbeidsplassmålet er periodisert og målsatt.



1.2. Om handlingsplanen

Handlingsplanen er en årlig konkretisering av omstillingsplanens innsatsområder med strategier og tiltak. Tiltak og prosjekter som er vedtatt gjennomført i handlingsplanen skal godkjennes av styret for omstillingsprogrammet før de igangsettes.

1.3. Status til og med 2020

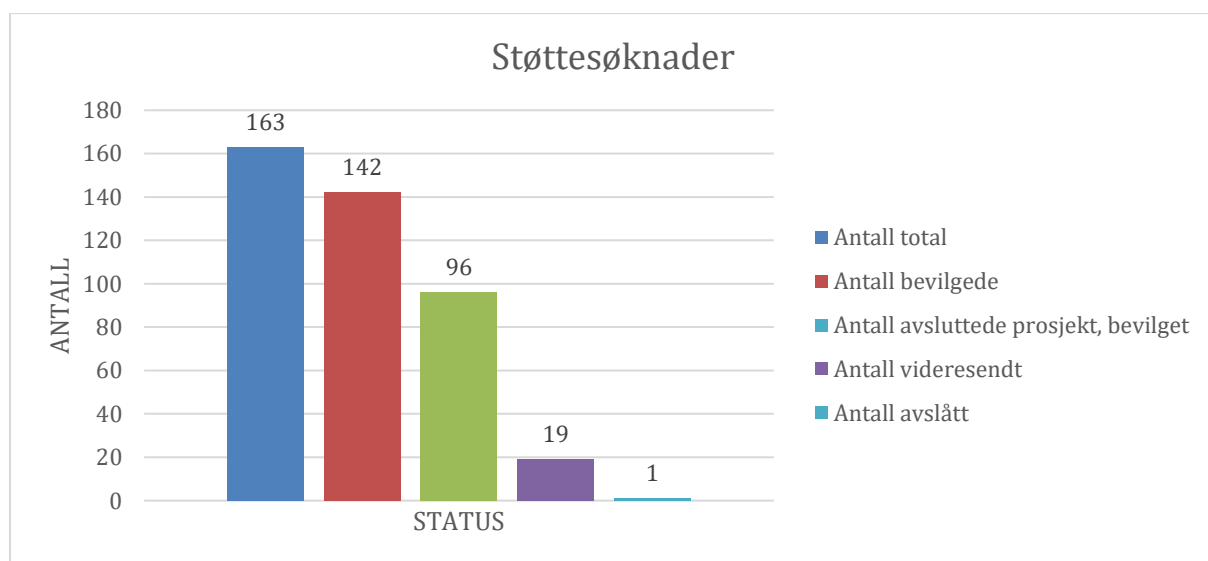


Omstillingsprogrammet i indre Fosen har bidratt til å skape og sikre 306 arbeidsplasser pr 31.12.2020

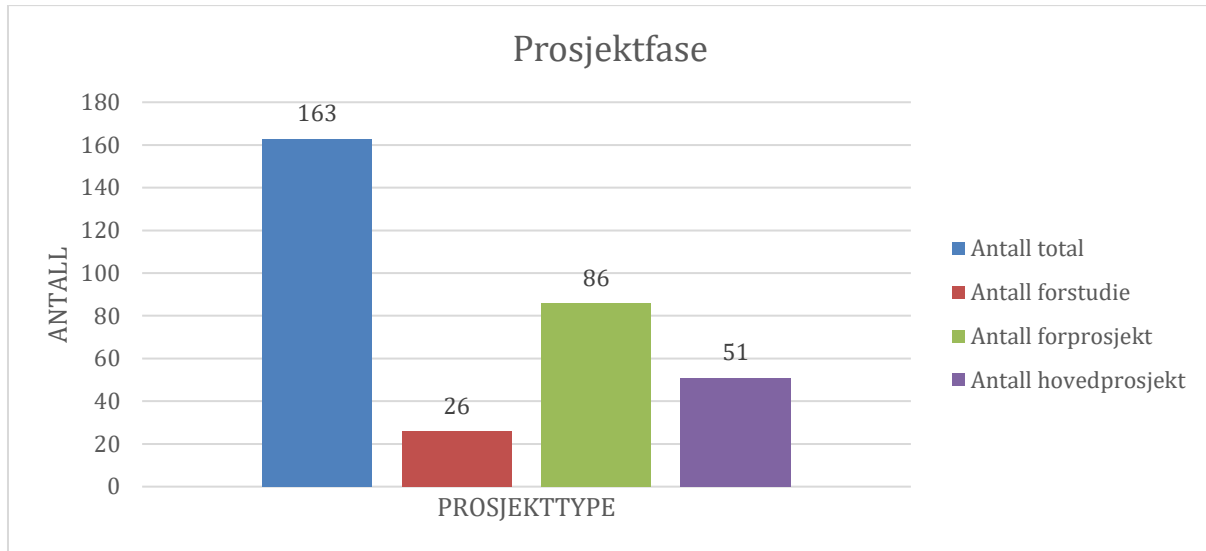
Arbeidsplassene som er innrapportert er presentert nedenfor i de årene prosjektene sluttrapporters.

Rapporterte arbeidsplasser:

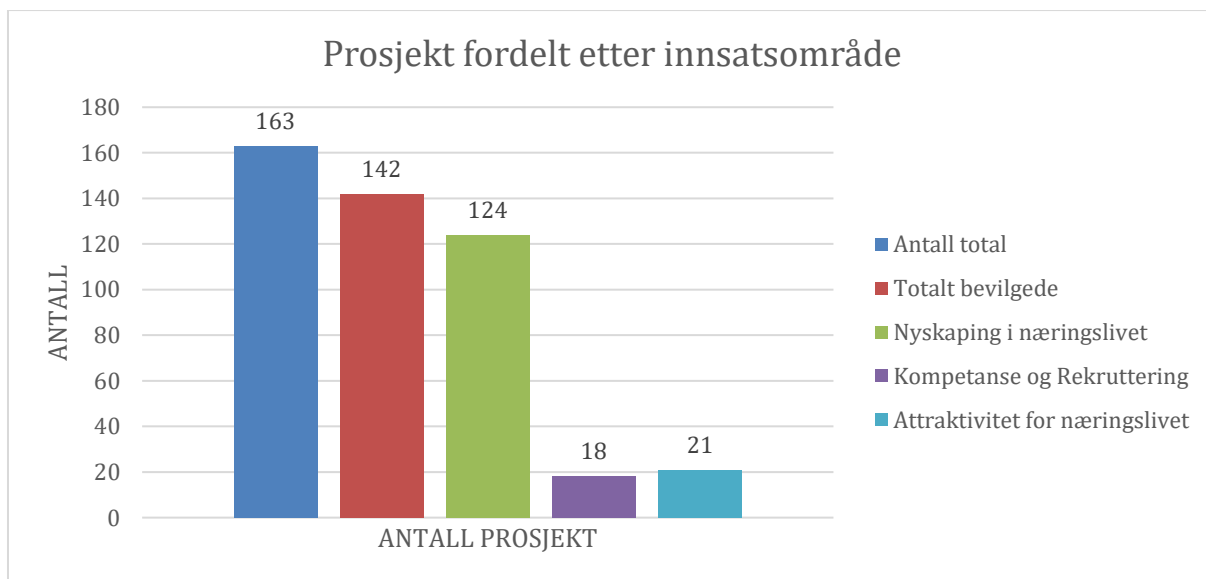
2017:	2018:	2019:	2020:
130 arbeidsplasser	28 arbeidsplasser	67 arbeidsplasser	81 arbeidsplasser
Fosen Yard, 80	Kaktus interiør AS, 1	Rissa Kraftlag SA, 13	Stadsbygd Båtsenter AS, 1
Hysnes helsefort, 50	Salteriet Eiendom AS, 9	Leksvik industrimekanikk AS, 3	Maritime Robotics AS, 1
	Reins Kloster AS, 2	Lycro AS, 32	Leksvik industrimekanikk AS, 3
	Submerged AS, 2	Vikingbase AS, 1	Submerged AS, 2
	Cfeed AS, 1	Landnota AS, 1	Flyta energi, 1
	Utheve AS, 1	Rissa radio SA, 5	Cfeed AS, 5
	LIV Eiendom AS, 1	Fosen Innovasjon AS (FI), 3	SHAKEO AS, 3
	Fosen Trapp AS, 2	IFjobb AS, 1	AkvaFresh AS, 5
	Servi AS, 2	Leira Bil AS, 1	Rissa Kraftlag SA, 2
	CNC Produkter AS, 3	Vikingbase Havbruk AS, 1	Industriverktøy AS, 15
	PTM industrier AS, 3	Himlingen AS, 2	NiT Indre Fosen, 1
		Maja Stabel AS, 1	Utheve AS, 4
		Hjellup fjordbo AS, 2	B & J Fishing AS, 1
		IFjobb AS, 1	MSP AS, 20
			BHT Fosen SUS, 7
			Vamec AS, 2
			Perler på en snor SA, 8



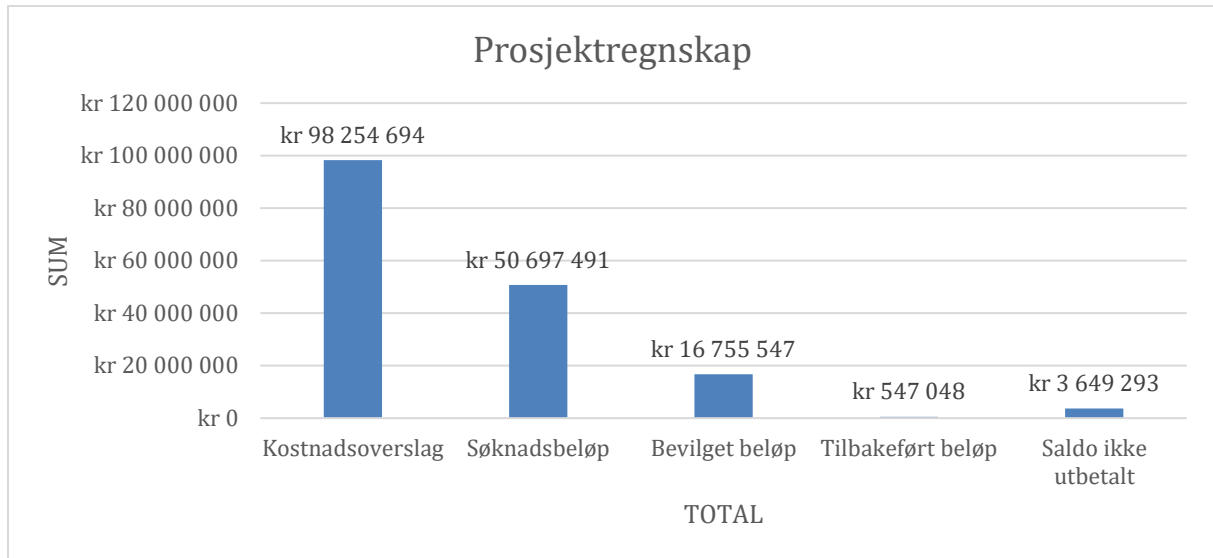
Figur 1: Viser at antall støttesøknader er tilfredsstillende. 46 prosjekter er i gang og blir fulgt opp av omstillingsprogrammet. 19 søknader er videresendt til Innovasjon Norge og har fått støtte der. En søknad er avslått.



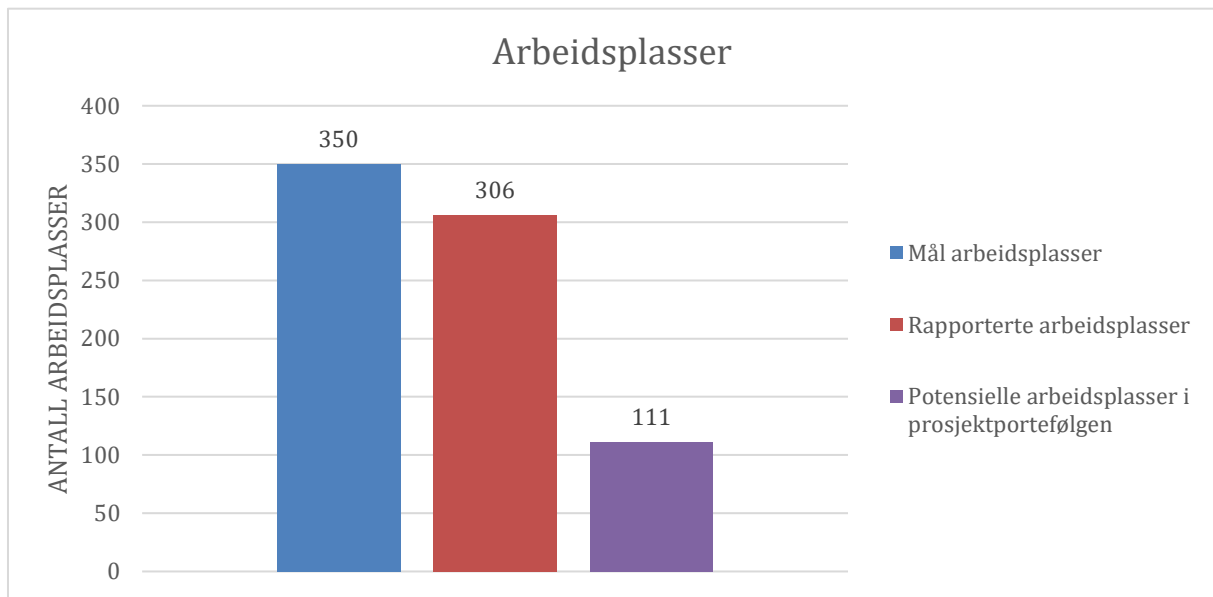
Figur 2: Viser prosjektfasene i porteføljen, innvilgede søknader. Et lavt antall forstudier i porteføljen skyldes at omsøkte prosjekter allerede har gjennomført tilsvarende forstudiearbeid.



Figur 3: Viser fordelingen av prosjekter til innsatsområdene i omstillingsprogrammet.



Figur 4: Viser totale prosjektkostnader for alle prosjektene i prosjektporteføljen, 98,3 millioner. Av søknadsbeløp tilsvarende 50,7 millioner har omstillingsprogrammet bevilget 16,8 millioner kroner. Giringsfaktoren er på 5,86, kostnadsoverslag/bevilget beløp.



Figur 5: Viser at det er rapportert inn til sammen 306 sikrede og nye arbeidsplasser for årene 2017-20. Det er 111 potensielle arbeidsplasser i pågående prosjekter.

2 Mål

2.1 Hovedmål for omstillingsarbeidet

Hovedmålet i omstillingsprogrammet er å bidra til å skape en sterkere og variert næringsstruktur, gjennom å videreutvikle eksisterende bedrifter og legge til rette for nyetablering innen flere bransjer. Det er viktig å utvikle en bredde i næringslivet for å redusere sårbarheten og være et attraktivt arbeidsmarked. Samtidig videreutvikle de lokale bedriftene gjennom kompetanseutvikling og økt samarbeid for å styrke konkurransekraften. Omstillingsarbeidet skal bidra til å styrke Indre Fosen som nærings og bostedskommune.

Det er satt et måltall på til sammen 350 nye og sikrede arbeidsplasser for omstillingsperioden 2017-2022. Tabellen nedenfor viser periodiserte mål for innsatsområdene i omstillingsplanen. Arbeidsplassene dokumenteres via brutto innrapportering av prosjektlederrapporter fra enkeltprosjekter. Omstillingsprogrammet teller brutto arbeidsplasser i sin rapportering.

Ved årsavslutning 2021 er det innrapportert 306 nye eller sikrede arbeidsplasser.

Arbeidsplasser	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Sum
<i>Eksisterende næringsliv</i>	80	40	40	-	-	-	160
<i>Nytt næringsliv</i>	20	20	10	-	-	-	50
Nyskaping i næringslivet	-	-	-	50	50	40	140
Kompetanse og rekruttering	0	0	0	0	0	0	0
Attraktivitet for næringslivet	0	0	0	0	0	0	0
Sum mål arbeidsplasser	100	60	50	50	50	40	350
Akkumulert mål	100	160	210	260	310	350	350
Faktiske resultater	130	28	67	81			279
Akkumulert resultat	130	158	225	306			279
Avvik	30	-2	15	46			
Måltall 2020					4		

Tabellen over viser måltallet for antall arbeidsplasser i omstillingsplanen. Oppnådde antall arbeidsplasser er 306. Akkumulert mål pr. 2020 er 260 arbeidsplasser, som ga et positivt avvik på 46 arbeidsplasser i forhold til omstillingsplanen.

2.2 Delmål

Delmålene i 2021 er som følger:

- 5 bedriftsutviklingsprosjekt i eksisterende næringsliv
- 3 felles-/samarbeidsprosjekter mellom flere bedrifter
- 3 nye bedrifter
- 4 kompetansetiltak i næringslivet
- Gjennomført forprosjekt Næringsvennlig kommune

Bedriftsutviklingsprosjekter: Prosjekter som bidrar til styrking av bedriftens kompetanse og eksterne samarbeidsrelasjoner. Produkt - og prosessutvikling samt markedsutvikling omfattes også her.

Kompetansehevende tiltak: Tiltak for å øke bedrifters konkurransekraft gjennom å heve kompetansen på sine ansatte.

Fellesprosjekter: Prosjekter som er rettet mot flere bedrifter, virksomheter eller organisasjoner med tematisk felles innhold.

3 INNSATSOMRÅDER

3.1 Nyskaping i næringslivet

Akkumulert mål pr. 2021 er 310 arbeidsplasser, pr. årsskifte 2020 er det registrert 306 arbeidsplasser. Måltallet for arbeidsplasser er derfor 4 for å nå målet for 2021 i henhold til omstillingsplanen.

Strategier i 2021:

Innsatsområde I - Utvikling av Nyskaping i næringslivet				
Strategier	Tiltak	Prosjekt mål	Budsjett**	Admin*
1 A – Fellesprosjekter for eksisterende næringsliv	Overordnet	Bidra til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen	950.000	250.000
	Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere utviklingsprosjekt.	Gjennomføre forstudie SMB utvikling med fokus på marked og teknologiutvikling som driver for omstilling. Oppstart forprosjekt SMB utvikling.		
	Gjennomføre strategi og forankrings prosess knyttet til nettverk blant industribedriftene med fokus på Strategisk posisjon, teknologinivå og vekstkraft for bedriftene. Aktuelle tema er digitalisering, automatisering og LEAN.	Etablere og videreutvikle nettverk og samarbeidsarena for og i samarbeid med grupper av bedrifter. Minimum 1 samarbeid/nettverksprosjekt.		
Koble bedrifter til nasjonale ordninger som bidrar til å realisere bedriftens mål om vekst og bedre lønnsomhet.	Rekruttert bedrifter og startet to samarbeidsprosjekter.			

<p>1 B – Bedriftsrettede tiltak (Enkeltprosjekt for eksisterende bedrifter)</p>	<p>Overordnet</p> <p>Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere utviklingsprosjekter.</p> <p>Støtte utviklingsprosjekt (forstudier og forprosjekt) fra bedriftene.</p> <p>Følge opp og bidra til å iverksette. ideer og nye enkeltprosjekter i eksisterende bedrifter med potensiale for nye arbeidsplasser.</p>	<p>Bidratt til å sikre og/eller skape arbeidsplasser i eksisterende bedrifter i Indre Fosen</p> <p>Iverksatt minimum 5 prosjekter.</p>	1.150.000	250.000
<p>1 C – Nyetableringer og møteplasser «co-work»</p>	<p>Overordnet</p> <p>Bidra til prosjekter for nyetableringer i Indre Fosen innen ulike næringer med potensiale.</p> <p>Videreutvikle samarbeid med IN om nyskappingsarbeid på Fosen.</p> <p>Proaktivt arbeid for å avdekke og identifisere muligheter knyttet til møteplasser/«co-work» for bedrifter, gründere og ungdom.</p>	<p>Bidra til å styrke nyskapingstiljøet og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen</p> <p>Startet minst 3 nyetableringsprosjekter for å skape nye arbeidsplasser i kommunen.</p> <p>Medfinansiere aktiviteter til nyetablerere.</p> <p>Forprosjekt for å vurdere etablering av «co-work» miljø.</p>	250.000	50.000

1 D – Opplevelses- næring	Overordnet	Bidra til å styrke opplevelsesnæringen og skape nye arbeidsplasser i Indre Fosen		100.000
Strategi 1 D forutsettes at gjennomføres i samarbeid med «Perler på en snor»	Gjennomføre masterplan for reiselivet.	Ferdigstille forstudie med prosjektrapport, iverksette forprosjekt masterplan for reiselivet.	300.000	
	Støtte utviklingen av reiselivsnettverket «Perler på en snor» som arena for aktørene i opplevelsesnæringene.	Bidra med rådgiving/mentor støtte, samt bistand til søknad og gjennomføring av forprosjekt bedriftsnettverk.	100.000	
	Legge til rette for samarbeidsarena mellom aktørene i landbruk og lokalmat. Bidra til å skape arena for samarbeid i skjæringspunktet mellom aktørene i reiselivet, opplevelser, lokalmat, design og kultur.			
1 E – Handel og service- næringen	Overordnet	Bidra til å skape nye arbeidsplasser.	100.000	20.000
Strategi 1 E forutsettes at gjennomføres i samarbeid med NiT Indre Fosen	Gjennomføre handelsanalyse for Indre Fosen.	Gjennomført handelsanalyse med tydelige anbefalinger for videre arbeid. Medfinansiere tiltak/prosjekt for å styrke handel og servicenæringen.		
Sum			2.850.000	670.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

SMB-U er et utviklingsprogram for små og mellomstore bedrifter (SMB) med vekstpotensial. Programmet leveres som en rådgivningstjeneste og har som mål å utarbeide prosjektplaner for utviklingsprosjekter i bedriftene med fokus på økt konkurransekraft, innovasjonsevne og lønnsomhet.

3.2 Kompetanse og Rekruttering

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Kompetanse og rekruttering. Dette innsatsområdet vil være et gjennomgående mål i alle prosjekter og vil bli vektlagt i prioriteringen av søknader til programmet.

Strategier i 2021:

Innsatsområde II – Kompetanse og Rekruttering				
Strategier	Tiltak	Prosjektmål	Budsjett**	Admin*
3 A – Relevante kompetansehevende tiltak for næringslivet	Overordnet	Øke kompetansen i eksisterende næringslivet for å styrke konkurransevne	300.000	150.000
	Kompetanse og videreutdanning i bedriftene.	Startet minst to bedriftsrettede kompetansetiltak. Kompetansehevende tiltak innen marked, markedsføring og salg for å styrke konkurransevnen i næringslivet.		
	Bidra til å arrangere konferanse for næringsliv.	Startet videreutdanning for gruppe av ledere og styremedlemmer i næringslivet. Gjennomført konferanse med relevante tema for lokalt og regionalt næringsliv. «Teknologiutvikling som driver for omstilling».		

3 B – Langsiktig satsning på kompetanse for næringslivet	<p>Overordnet</p> <p>Gjennomføre kompetansekartlegging i eksisterende næringsliv som grunnlag for tiltak.</p> <p>Gjennomføre tiltak basert på anbefalinger fra kartlegging.</p> <p>Støtte rekrutteringstiltak som sikrer bedriftene tilgang på kompetanse.</p> <p>Tilrettelegge for samarbeid mellom næringslivet og Johan Bojer VGS for å styrke opplæringen av fremtidens fagarbeider.</p>	<p>Bidra til å skape nye arbeidsplasser.</p> <p>Gjennomført kompetansekartlegging med tydelige anbefalinger til videre tiltak.</p> <p>Iverksatt minst 2 kompetanse og rekrutteringstiltak.</p> <p>Gjennomført forstudie med tydelige anbefalinger for videre arbeid.</p> <p>Iverksette tiltak/prosjekt for å styrke samarbeidet mellom lokalt næringsliv og Johan Bojer VGS.</p>	300.000	150.000
3 C – Forskning og utvikling	<p>Overordnet</p> <p>Bidra til at bedrifter aktivt benytter seg av eksisterende midler for forskning og utvikling.</p> <p>Bidra til at bedrifter tilknytter seg bachelor/mastergrads-studenter fra relevante kompetansemiljø.</p>	<p>Styrke næringslivets evne til å gjennomføre forskning og øke konkurransevnen</p> <p>Bistå bedrifter i arbeid med søknader til FoU tiltak.</p> <p>Minst to nye bedrifter har tilknyttet seg bachelor/mastergrads-studenter.</p>	150.000	50.000
Sum			750.000	350.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

3.3 Attraktivitet for næringslivet

Det er ingen egne arbeidsplassmål for innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet. Innsatsområdet Attraktivitet for næringslivet omfatter ulike områder av tilrettelegging for næringslivet i Indre Fosen kommune.

Strategier i 2021:

Innsatsområde III – Attraktivitet for næringslivet				
Strategier	Tiltak	Prosjekt mål	Budsjett**	Admin*
4 A – Kartlegge og utvikle nye næringsarealer i kommunen	Overordnet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter og tilflyttere.	100.000	30.000
Strategi 4 A forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommune og NiT Indre Fosen	Kartlegge og ferdigstille oversikt over eksisterende næringsarealer, boligtomter og ledige næringslokaler i Indre Fosen kommune.	Ferdigstilt oversikt tilgjengelige næringsareal, boligtomter og ledige næringsarealer.		
	Analysere og kartlegge behovet for ferdig regulerte næringsarealer og videre utvikling av nye næringsarealer.	Rapport med behov for videre innsats.		
	Iverksette tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal i kommunen.	Avklart og iverksatt tiltak for å sikre tilstrekkelig næringsareal.		
4 B – Profilering av Indre Fosen som nærings- og bosted-kommune	Overordnet	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter	400.000	
	Gjøre omstillingsprogrammet kjent og kommunisere arbeid med næringsutvikling i Indre Fosen og regionen.	Profilering av Omstillingsprogrammet og videreutvikle dette.		40.000
Strategi forutsettes at gjennomføres i samarbeid med Indre Fosen kommunes prosjekt «Næringskraft og Bolyst»	Definere Indre Fosens posisjon og fortrinn som vertskap for næringslivsaktører og innbyggere i regionen.	Gjennomføre aktiv og samordnet kommunikasjon med sikte på å gjøre Indre Fosen bedre kjent og attraktiv for innovativt næringsliv og innbyggere.		100.000

4 C – Næringsvennlig kommune	Overordnet Videreføre og gjennomføre forprosjekt Næringsvennlig kommune.	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter Gjennomføre forprosjekt. Oppstart Hovedprosjekt.	100.000	50.000
4 D – Lokale ramme- betingelser for næringslivet	Overordnet Jobbe for redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen kommune. Bidra til at lokale underleverandører kvalifiserer for offentlige anbud.	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter Redusert arbeidsgiveravgift i Indre Fosen fra 1.1.2022. Gjennomført tiltak som styrker lokale underleverandørers posisjon i offentlige anbud.		30.000
4 E – Videreføring av omstillings- arbeidet	Overordnet Vurdere videreføring av omstillingsarbeidet.	Gjøre Indre Fosen attraktiv for nye og eksisterende bedrifter Gjennomført forstudie med klare anbefalinger for videre arbeid.	100.000	30.000
Sum			700.000	280.000

* Administrativ innsats innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning.

** Prosjekteiernes egeninnsats, samt eventuelle andre finansieringskilder i prosjektene kommer i tillegg.

Næringsvennlig kommune: Verktøyet Næringsvennlig kommune kartlegger hvor godt kommunens tjenester overfor næringslivet fungerer og identifiserer de viktigste forbedringspunktene samt iverksetting av forbedringsarbeid (inkl. effektmåling). Hovedmålsettingen er at kommunen skal bli en bedre samarbeidspartner for det lokale næringslivet. Målgrupper er lokalt næringsliv, relevante medarbeidere i kommunen og politisk ledelse.

4 BUDSJETT OG FINANSIERING

4.1 Finansiering 2021

Finansiering	Andel i %	2021
KMD	50 %	3 000 000
Trøndelag fylkeskommune	25 %	1 500 000
Indre Fosen kommune	25 %	1 500 000
Total	100 %	6 000 000

4.2 Budsjett 2021

Innsatsområde	Program-aktivitet	Søkbare midler	Administrasjon	Totalramme
I Nyskaping i Næringslivet	1.050.000	1.800.000	670.000	3.520.000
II Kompetanse og Rekruttering	400.000	350.000	350.000	1.100.000
III Attraktivitet for næringslivet	700.000	0	280.000	980.000
Administrasjon	0	0	400.000	400.000
Totalt	2.150.000	2.150.000	1.700.000*	6.000.000

*Administrasjon innbefatter proaktivt arbeid og prosjektoppfølgning. Arbeidsmålet er at 70% av administrasjonskostnaden går til direkte bedriftsrettet aktivitet.

Prosjekteiernes egenfinansiering samt eventuell annen finansiering i prosjektene kommer i tillegg. Det er et uttalt mål av omstillingsmidlene skal bidra til å utløse andre midler. Det legges til grunn at PLP skal brukes i alle prosjekter.

PLP er en prosjektstyringsmetode og et begrepsapparat, utviklet av Innovasjon Norge. PLP opererer med faseinndelt prosjektgjennomføring, fast organisering og faste roller, tydelig beslutningsprosess og gode rutiner for oppfølging og kvalitetssikring.

PLP legger vekt på personlig ansvar, forpliktende samarbeid og resultat. Se mer på www.regionalomstilling.no.