

Fravær- og permisjonsreglement for Indre Fosen voksenopplæring

Hjemmel: lov 9. juni 2023 nr. 30 om grunnskolen og den vidaregåande opplæringa (opplæringslova) § 18-1 og 18-11 og i lov 6. november 2020 nr. 127 om integrering gjennom opplæring, utdanning og arbeid (integreringsloven) § 35 29, 30, 31, 31a, 32 og 33

1. Formål

Indre Fosen voksenopplæring skal bidra til at formålet med opplæringen oppnås. For å oppnå dette er det nødvendig at deltagerne møter til undervisning og deltar aktivt. Regler for fravær og permisjoner er en del av dette grunnlaget.

Fravær- og permisjonsreglementet gir informasjon til deltagerne. I tillegg beskrives konsekvenser hvis reglementet brytes.

2. Virkeområde

Fravær- og permisjonsreglementet gjelder for alle elever/deltagere ved Indre Fosen voksenopplæring som ikke er deltager i introduksjonsprogrammet. Det gjelder ikke for deltagere som ikke har plikt til opplæring og som betaler for opplæringen.

Reglementet gjelder for all undervisning og alle aktiviteter i regi av voksenopplæringen.

Indre Fosen voksenopplæring plikter å gjøre ansatte, deltagere og foresatte for umyndige deltagere, kjent med innholdet i fravær- og permisjonsreglementet.

3. Generell informasjon

Fravær betyr timene og dagene du er borte fra undervisningen uten at du har fått innvilget permisjon på forhånd. Dette regnes som udokumentert fravær. Sykefravær som ikke er dokumentert av lege, regnes også som udokumentert fravær.

Permisjon betyr fri fra opplæringen. Du må søke om permisjon før du trenger fri. Om situasjonen er akutt, kan du søke etterpå. Hvis du får innvilget permisjon, forlenges retten og/eller plikten din til opplæring i norsk og samfunnskunnskap. I forberedende opplæring for voksne (tidligere grunnskole for voksne), avgjør skolen om du trenger lengre tid i opplæringen.

Timer med enkeltfravær regnes om til hele dager.

4. Fravær fra opplæringen

Du kan ha maksimalt 10 % udokumentert fravær fra det totale timetallet i samfunnskunnskap. Om du har udokumentert fravær over 10 %, må du betale for resten av timene.

Du kan ha maksimalt 15 % udokumentert fravær fra det totale timetallet du er tilbudt i norskopplæringen og/eller i forberedende opplæring for voksne.



5. Permisjon fra opplæringen

Søknad om permisjon skal gjøres via skjema på kommunens hjemmeside.

Du må levere dokumentasjon.

1. Du kan søke om velferdspermisjon i maksimalt ti dager per år i følgende tilfeller:
 - inntil tre virkedager tilvenning av barn i barnehage og lignende
 - én dag for å følge barn på skolen den dagen barnet begynner på skolen
 - den dagen deltageren gifter seg eller inngår partnerskap
 - inntil tre virkedager i forbindelse med dødsfall i nær familie eller vennekrets
 - i forbindelse med jobbintervju, opptak ved skole eller avtalt time hos lege eller tannlege
 - når en deltager i hjemmet pleier en nær pårørende
 - for å feire religiøse høytidsdager i inntil to virkedager.
2. Du kan søke om permisjon på grunn av langvarig egen eller barns sykdom i maksimalt ett år. Om du får støtte fra lånekassen, melder kommunen fra om at du har avsluttet opplæringen dersom du får permisjon som utgjør mer 15 % av timetallet i opplæringen.
3. Du kan søke om permisjon ved fødsel eller adopsjon i maksimalt ti måneder. Om du får støtte fra lånekassen, melder kommunen fra om at du har avsluttet opplæringen dersom du får permisjon som utgjør mer enn 15 % av timetallet i opplæringen.
4. Du kan søke om permisjon for deltagelse fred- og forsoningsarbeid på nasjonalt eller internasjonalt nivå i maksimalt ti dager.

Søknader uten dokumentasjon, blir automatisk avslått.

6. Mulige konsekvenser

Mulige konsekvenser kan være følgende:

- Midlertidig stans i norskopplæringen
- Permanent stans i norskopplæringen
- Vedtak om betaling for pliktige timer i norsk og samfunnskunnskap
- Avslutning av opplæring i forberedende opplæring for voksne
- Varsel til lånekassen om at opplæringen er avsluttet

Deltagere i forberedende opplæring for voksne som får avsluttet opplæringen eller som selv slutter, kan søke om forberedende opplæring for voksne senere.

Du vil få varsel og tilbud om samtale før kommunen gir en konsekvens.

7. Iverksettelse

Reglementet gjelder fra 1. mai 2025.