

ÅRSMELDING 2017

Del 2



Enhet: Rådmann, politikere og stabstjenester

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Fosen inkasso og Fosen Låneadministrasjon er de områdene som yter ekstern tjenesteyting på dette området. Det er her etablert miljø med god faglig kompetanse. I 2017 håndterte vi låneadministreringen for 6 av 7 fosenkommuner. Åfjord kommune benytter fortsatt lokal bank på dette området. Fosen Innfordring håndterer innfordringen for alle 7 kommunene på Fosen samt noen kommunale foretak.

Drift 2017:

Kommunikasjon og personal:

Dokumentsenteret har i 2017 arbeidet mye med etableringen av sak- og arkivsystem og digital forsendelse av post for Indre Fosen kommune. Arbeidet med rydding i papirarkiver for å redusere vårt behov for arkivplass ved Interkommunalt arkiv Trøndelag er videreført. Avdelingen hadde i tillegg ansvar for gjennomføring av Stortingsvalget. Det er etablert nettside og sosiale medier med tilhørende grafisk profil og språkprofil. Prosjektet Døgnåpen digital forvaltning er videreført og det er utviklet en rekke digitale skjema som har forenklet saksbehandlingen for innbyggere, ledere og medarbeidere. Det er arbeidet med personalmessige spørsmål knyttet til virksomhetsoverdragelsen fra Rissa og Leksvik kommune til Indre Fosen kommune. Tilsetting av ledere, utvikling av partssamarbeidet, gjennomføring av lokale lønnsforhandlinger og harmonisering av reglement har vært viktige oppgaver dette året.

Økonomi: Økonomiavdelingen håndtere innkreving for alle Fosen kommunene gjennom Fosen Inkasso. Overtok ansvaret for Leksviks startlån i 2016 og håndterer dermed startlån for begge kommunene frem til sammenslåingen i 2018. Økonomi drifter også gjeldsrådgiving i kommunen med en 40% stilling.

Økonomi 2017:

Ansvar	Regnskap	Budsjett	Avvik
Politikere	3 856	3 603	-253
Politikere - diverse	4 689	8 583	3 894
Rådmann	2 156	2 476	320
Lærlinger	958	1 069	111
Økonomi	4 911	4 829	-82
Kommunikasjon og personal	7 038	7 202	164

Politikere og rådmann:

Mindreforbruket på *Politikere-diverse* skyldes i sin helhet lønnsoppjøret som for organisasjonen ligger på denne posten. 2017 var et mellomoppgjør, men ble likevel vesentlig rimeligere enn budsjettet. På *politikere* ble det et merforbruk. Dette skyldes i hovedsak adskillig flere møter enn antatt pga prosessen med kommunesammenslåing. *Rådmann* har et mindreforbruk. Sett under ett så var det et stort mindreforbruk på politikere og rådmann.

Kommunikasjon og personal:

Det regnskapsmessige mindreforbruket skyldes i hovedsak at antall årsverk ble redusert i 2017. Mindreforbruket på lærlingeområdet skyldes sykefravær og frafall.

Økonomi:

Økonomiavdelingen har et lite merforbruk i 2017. Fosen Låneadministrasjon og Fosen Inkasso gikk i budsjett mens det ble et lite merforbruk på Økonomitjenesten pga. høyere felleskostnader på våre samarbeidsordninger.

Positive hendelser:

- Et omfattende arbeid, politisk og administrativt har pågått hele 2017 om sammenslåing av Leksvik og Rissa til Indre Fosen kommune.
- Administrasjonen har opprettholdt daglig drift samtidig som mange av medarbeiderne og lederne har vært sterkt involvert i byggingen av Indre Fosen kommune.
- En betydelig mengde papirarkiv er ryddet og deponert til Interkommunalt arkiv Trøndelag.
- Lokale lønnsforhandlinger ble gjennomført for samtlige ansatte.
- Bygging av ny Mælan skole ble påbegynt.
- Gode tiltak fra arbeidsmiljøetsatsninga er videreført i drifta, og det totale sykefraværet ble ytterligere redusert til 6,8%.
-

Enhet: Fosen IKT

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Fosen IKT er det valgte tjenestesenteret for felles IKT-tjenester for de samarbeidende kommunene på Fosen.

Fosen IKT drifter i tillegg IKT løsninger for: Fosen Kommunerevisjon IKS, Fosen Renovasjon IKS, Fosen Helse IKS, Fosen Brann og Redning, Fosen Regionråd, Osen Kirkekontor, KulturCompagniet KF, Kontroll Utvalget, Rissa Kirkelige Fellestråd og Indre Fosen Utvikling.

Fosen IKT har ansvaret for å bygge opp og drifte felles IKT-infrastruktur og felles sentraliserte løsninger.

De ti største prosjektene Fosen IKT har vært involvert i løpet av 2017:

1. Sammenslåing av fagsystemene til Rissa og Leksvik til Indre Fosen kommune.
2. Nye kommunenummer til Fosen kommunene
3. Ny backuprobot, backupløsning.
4. Utskifting av sentral nettverksinfrastruktur og hoved routere i enkelte kommuner.
5. Ny skoleportal Fosen, Zokrates og Office365 for skolene.
6. Oppgradering av nettverk (svitsjer og trådløspunkter) ved flere lokasjoner i Fosen.
7. Ny Citrix-plattform
8. Oppgradering av serverparken til Windows server 2016
9. Større oppgraderinga av fagsystemer som Agresso, ePhorte, Kvalitetssystem mfl.
10. Ny brannmur-løsning

Drift 2017:

Medarbeidersamtaler:

Alle ansatte hadde medarbeidersamtaler i løpet av vinter/vår 2017.

Nærvær:

Fosen IKT hadde et høyt nærvær også i 2017.

Økonomi 2017:

Netto driftsoverskudd ble kr 13.604,- som overføres til driftsfond.

Det var budsjettert med bruk av kr 1.750.000,- fra tidligere avsatte midler. Disse midlene ble ikke brukt.

Kr 945.189,- ble brukt til investering i backup-robot, sentral server- og nettverksinfrastruktur.

Investeringsbudsjettet var på kr. 1.456.037,-

Saldo investeringsfond pr 31.12.17 var kr 842.670,-

Positive hendelser 2017:

Fosen IKT ansatte to lærlinger høsten 2017. Fosen IKT består av åtte fast ansatte og tre lærlinger.

Fosen IKT er svært tilfreds med ny skoleplattform samt at infrastrukturen ved mange skoler i Fosen er oppgradert med blant annet nye svitsjer og trådløspunkter. Dette har forenklet driften mye og gjort hverdagen vesentlig bedre for elever og lærere.

Fosen IKT er fornøyd med måten vi løste prosjektet sammenslåingen av Rissa og Leksvik til Indre Fosen kommune. utfordringene i prosjektet ble løst fortløpende og uten innleie av eksterne konsulenter på de oppgavene som Fosen IKT skulle løse.

Nye Ørland kommune, ved fellesnemnd, har vedtatt at Fosen IKT skal bli felles driftssenter for deres IKT-løsninger.

Sektor: Oppvekst

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Barnehagene

2017 har vært et år med forberedelser til ny kommune, og barnehagene har fra høsten av hatt et tettere samarbeid med barnehagene i Leksvik kommune for å bli bedre kjent, noe som har vært svært positivt. Det både har vært og er, masse erfaringsdeling og vi er godt i gang med å utvikle Indre Fosen kommunes barnehager sammen - god VI-følelse.

Kvalitetsutvikling:

Barnehagene fortsetter det gode arbeidet fra 2016 med både realfag, BAKOM (Barnehagebasert kompetanseutvikling) og miljøarbeid.

- Realfagssatsingen: En større bevissthet og mer systematikk rundt arbeidet med realfag gir en positiv boost til å stadig utvikle dette spennende feltet sammen med barna.
- BAKOM: Veiledning fra Dronning Maud Minne Høgskole, nettverkssamlinger og mellomarbeid ute i barnehagene gir et løft ute i barnehagene, og både pedagogisk lederrollen og styrerrollen styrkes gjennom utviklingsarbeidene. BAKOM –metoden blir også brukt i implementering av ny rammeplan som kom i 2017.

Det gode miljøarbeidet i barnehagene med Grønt Flagg fortsetter.

Tverrfaglig samarbeid:

Fire av barnehagene har deltatt i «Tidlig Inn» sammen med helsestasjon og jordmødre. Det er et tilbud om opplæring i gode verktøy (samtalemetodikk) innen tidlig intervensjon.

Samarbeidet med PPT har vært noe preget av etablering av ny PPT for Indre Fosen, og dermed vært noe begrenset ute på virksomhetene.

Pedagog- og voksentetthet:

Barnehagene forbereder seg til å vi har fått en lovfestet pedagognorm som trer i kraft fra 01.08.2018. Per årsmelding 15.12.17 mangler det 80 % pedagog til sammen ved de kommunale barnehagene i Rissa. Vi har hatt en rekrutteringsperiode hvor flere har tatt deltids barnehagelærerutdanning, og vi håper å kunne imøtekomme lovkravet uten store rekrutteringsutfordringer.

Norm for voksentetthet nasjonalt er allerede oppfylt, men det er store utfordringer likevel med barnehagenes lange åpningstid. Nødvendig planleggingstid, møtevirksomhet og pauseavvikling tar voksne bort fra barna.

Høsten 2017 startet 5 assistenter fra barnehagene våre på deltids fagarbeider-utdanning. Svært positivt.

Samarbeid barnehage – skole: I år har vi laget «Veien til skolestart i Indre Fosen». Den er politisk vedtatt og tas i bruk våren 2018. Folderen «No kjøm vi» er også revidert og har kommet i ny drakt.

Grunnskolene:

Tilstandsrapport 2017 for grunnskolene var til behandling i fellesnemda i oktober. Denne rapporten gir et godt bilde av arbeidet i grunnskolene i Rissa kommune. Kort sammenfattet kan vi si følgende: Skolene har en lærertetthet som er høyere enn nasjonalt snitt. Dette gjelder både på barnetrinnet og ungdomstrinnet. Skolene er godt rustet til å møte den nye lærernormen som gjøres gjeldende fra 2018. Alle skoler tilfredsstillir normen.

Elevundersøkelsen viser at elevene i Rissa-skolene

- har høy trivsel
- opplever god støtte fra sine lærere
- opplever at de ikke får delta nok i å bestemme hva som skal vektlegges når skolearbeidet deres skal vurderes, og at de ikke deltar nok i vurdering av eget arbeid og i å foreslå hvordan de skal arbeide med fagene
- på 7. trinn ikke er helt tilfreds med arbeidsroen i timene. Dette er langt bedre på 10. trinn
- rapporterer om lite mobbing på skolen
- ligger omtrent på landsgjennomsnittet når vi ser på andelen elever som blir mobbet 2 eller 3 ganger i måneden eller oftere av andre elever på skolen.

Resultater på de nasjonale prøvene ligger litt under nasjonalt snitt både på 5. og 8. trinn. Det er først på prøvene på 9. trinn at vi finner resultater som er bedre enn gjennomsnittet i landet.

Avgangselevenenes standpunkt- og eksamenskarakterer i de skriftlige fagene er tett opp mot det nasjonale snittet. I skriftlig avgangseksamen i norsk hovedmål, norsk sidemål og engelsk skårer Rissa-elevne like godt eller bedre enn det nasjonale resultatet, når vi ser på gjennomsnittet for de siste fem årene. I matematikk ligger eksamensresultatene under nasjonalt nivå.

Grunnskolepoengene (gjennomsnittskaraktene i alle fag * 10) ligger høyt. Jentene har jevnt over høyere grunnskolepoeng enn guttene. Dette gjelder både i Rissa og i landet for øvrig.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste:

Fellesnemnda for Indre Fosen vedtok i februar 2017 at det skulle etableres en egen PP-tjeneste i Indre Fosen kommune, med oppstart 01.01.2018. Rissa PPT har brukt store deler av 2017 til å forberede denne overgangen. Høsten 2017 ble det ansatt tre nye medarbeidere med en variert og solid kompetanse. Avtalene med PPT Inderøy og Leksvik IKS og Bjugn og Ørland PPT IKS ble oppsagt, og alle ressursene som kommunene Leksvik og Rissa har brukt til PPT-arbeid ble overført til nye Indre Fosen PPT.

Drift 2017:

Medarbeidersamtaler:

Medarbeidersamtaler gjennomføres planmessig på alle virksomheter, selv om ikke alle har hatt medarbeidersamtaler med alle ansatte i 2017. Ny rektor ved Stadsbygd skole gjennomførte bli-kjent samtaler med alle ansatte i perioden 20.08-20.09.2017. På denne virksomheten blir det ordinære medarbeidersamtaler høsten 2018.

Fraværstatistikk:

	Fraværprosent		Korttidsfravær		Langtidsfravær	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Barnehagene	9,2	7,3	2,3	2,7	7,0	4,6
Skolene	4,7	4,2	1,6	1,6	3,1	2,6
PPT	0,1	8,1	0,1	1,1	0,0	7,1

Barnehagene: Sykefraværet har variert i barnehagene. Langtidsfraværet på over 7% ved tre av barnehagene kan forklares med arbeidstakere på vei ut av barnehage, ansatte i «reparasjonsalder» og litt uheldige omstendigheter. Det jobbes aktivt med arbeidsmiljøet. En av barnehagene melder om gode arbeidsmiljømøter, hvor det utarbeides refleksjons-oppgaver om arbeidsmiljø (IA) som de gjennomfører på personalmøter i smågrupper slik at alles stemmer blir hørt.

Skolene: Sykefraværet på skolene er fortsatt lavt.

Pedagogisk-psykologisk tjeneste: Fra 01.01.2017 ble PPT lagt til sektor oppvekst. Gjennom året ble leder PPT gradvis satt inn i arbeidsoppgaver som tidligere ble utført av enhetsleder helse. I denne perioden kan egenmeldinger ha glippet. Dette kan være årsaken til at korttidsfraværet er svært lavt.

Økonomi 2017:

Regnskapssammendrag:

Tall i hele tusen	Regnskapstall	Justert budsjett	Avvik
Oppvekstkontoret	2 070	1 943	-127

Felles oppvekst	27 309	27 104	-205
Barnehagene	22 306	22 516	190
Skolene	72 586	71 167	-1 418
PPT	2 618	2 718	100
Sum oppvekst			-1 460

Kommentarer til regnskapsresultatet:

Oppvekstkontoret: merforbruket skyldes delvis en tapsføring på 47 000 kr, overført fra 2016 (tapt refusjon for pleiepengar). Resten av merforbruket skyldes manglende tilbakebetaling på midler fra realfagskommuneprosjektet (13 000 kr) og kulturbyggingsmidler fra kommunesammenslåingen (71 000 kr). Disse pengene vil bli tilbakeført i 2018.

Felleskostnader oppvekst: Merforbruket skyldes i hovedsak økte utgifter på 750 000 kr til spesialpedagogiske tiltak og tiltak for barn med nedsatt funksjonsevne i kommunale og private barnehager. Når merforbruket ikke er større enn det er, skyldes det innsparing på andre poster.

Barnehagene: Skogly, Fevåg og Høgåsmyra har hatt utvidet drift høsten 2017 for at kommunen skal imøtekomme retten til barnehageplass. Dette er tatt hensyn til med budsjettkorrigeringer. Enkelte av barnehagene har hatt høyt sykefravær, men likevel hatt svært restriktiv vikarinneleie. Om det er en lønnsom vei å gå i lengden er nokså usikkert.

Barnehagene har handlet inn minimalt med leiker og formingsmateriell. De fikk 10 000 kr hver fra Utdanningsdirektoratet – som en del av Realfagskommunesatsinga – til innkjøp av realfagsmateriell. Barnehagene er flinke på gjenbruk og reparasjon av leiker.

Skolene:

Ved *Åsly skole* skyldes merforbruket (459 000 kr) i 2017 i hovedsak:

Lønn, hovedsakelig knyttet opp mot økt spesialpedagogisk behov. Varer og tjenester: Her innkjøp av lærebøker og fritt skolemateriell, strøm i benkene på auditoriet, konsulenttjenester i form av samisk fjernundervisning og kjøp av praksisplass. Merforbruk på hall-leie i forhold til budsjettet beløp.

Ved *Stadsbygd skole* skyldes merforbruket (1 mill kr) en relativt stor budsjetteringsfeil som utgjør ca 330 000 mindre enn anslaget for inntekter i sykelønns- og fødselspengerefusjon. Skolen fikk i tillegg 15 færre elever høsten 2017 enn de hadde våren 2017. Dette førte til en reduksjonen i budsjetttramme for Stadsbygd skole på hele 700 000 kr for høsten 2017

Ved *Mælan skole* var merforbruket i 2017 på 263 000 kr. På grunn av synkende elevtall fikk Mælan en lavere budsjetttramme. Dette skjedde samtidig som det ble en endring i eksterne andre inntektskilder til skolen. En ansatt ble overflyttet til en annen skole tidlig på året. Prognosen viste til at Mælan skole ville få et merforbruk på 600 000 kr i 2017. Med god budsjett disiplin kom man i havn med under halvparten, noe som er meget bra!

Ved Fevåg/Hasselvika skole skyldes mindreforbruket på drøyt 300 000 kr at man har satt inn en rimelig vikar for en langtidssykmeldt. Noe skyldes også at rektor tar mye vikarjobbing uten at han tar ut vikarlønn.

Positive hendelser 2017:

- Flere av barnehagene har fast samarbeid med alders-institusjonene som er nærmest barnehagen – en berikelse for alle - både de yngste og eldste.
- Skogly barnehage reiste med personalet til Brekstad med felles måltid og filmen «Barndom» av Margret Ohlin.
- Barnehagedagen 2017 i alle barnehagene. Årets tema: VI VIL LEKE! Dagen ble en fin synliggjøring av barnehagenes arbeid med å sikre den gode leiken. Både Fevåg og Fagerbakken inviterte også inn elever fra nærskolen sin denne dagen.

- Fembøringen barnehage fikk 10 000 kr i returkartonglotteriet. Sammen med paller og vinduer fra Itab og god dugnadsånd i foreldregruppa ble resultatet et bålhus!
- Fem assistenter i barnehagene har startet på fagarbeiderutdanning.
- Høgåsmyra barnehage er resertifisert som Grønt Flagg-barnehage, med ekstra fokus på gjenbruk av resirkulerbare materialer.
- På Mælan skole startet man opp med bygging av ny skole. Å se at en ny skole reiser seg er nesten litt uvirkelig. Det inspirerer både elever, ansatte og bygdefolket.
- I Fevåg og Hasselvika har korps alltid vært viktig. Omtrent halvparten av elevene fra 4. – 7. trinn er med i kulturskolen og i korps. En gang i året inviteres skolen på minikonserter og for å høre det de har øvd på.
- Skolene har hatt et spesielt fokus på relasjoner mellom de ansatte og elevene. Stadsbygd skole har innført fast håndhilsing på alle elever ved starten av hver skoledag.
- Skolene har tatt i bruk læringsplattformen Zokrates. Denne er bygd opp rundt Office 365. Selv om det alltid er innkjøringsproblemer ved innføring av nye dataprogrammer, har overgangen fra Fronter til Zokrates vært nyttig.
- Åsly skole ble praksisskole høsten 2017 og to studentgrupper fra NTNU blir fulgt opp av skolens praksislærere. Studentene er godt fornøyd med Åsly skole som praksisskole. Mælan skole har allerede vært praksisskole i noen år.
- Etter utprøving høsten 2016 fikk Åsly skole på plass en permanent skolematordning i januar 2017. Elever og ansatte kan abonnere på lunsj to dager i uka til kun kr 25,- per måltid for elevene.
- PPT er fra januar 2017 organisert i oppvekst sektor. Dette oppleves som helt riktig.
- Alle ansatte i PPT fikk hjemmekontorløsning. Dette innebærer tilgang til fagprogram på sikker sone, og bidrar til fleksibilitet, effektivitet og bedre og mer profesjonell tjenesteyting.
- Rissa kommune ble, som en av seks kommuner i landet, med i modellutprøvningsprosjektet Inkludering på alvor. Vi fikk utsatt oppstarten til 1. januar 2018, da som Indre Fosen kommune.

Enhet: Barnevern Fosen

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Barnevernreformen har medført endrede krav og faglig fokus i barnevernet. Tjenestens omorganisering hvor man har delt tjenesten inn i team oppleves delvis å kunne imøtekomme fremtidige krav. Økte krav reformen har er:

· **Kompetanse krav:** Ansattes kompetanse skal økes. Intern er dette i 2017 forsøkt imøtekommet med høyt fokus på internkontroll og veiledning. 3 teamledere har tatt veilederutdanningen, 3 ansatte barnesamtalen, 3 Kvello opplæring, 4 kognitiv terapi. Det er gjennomført fagdager med barnevernvakta, Visma, SMISO, Barnehuset, Brobyggerne. Deltakelse på samlinger i regi av Fylkesmannen og introduksjonsdag med Forandringsfabrikken (barnevernproffene).

Tjenesten mangler i dag gode tiltak med fokus på endringsarbeid i familien. Bufetat sin reduksjon av bistand til fosterhjem medfører i tillegg at vi står uten tilstrekkelig veiledningskompetanse i fosterhjemmene. Tjenesten har i dag ikke tilstrekkelig kapasitet og kompetanse til å gjennomføre alle nødvendige tiltak selv. Løsning for 2017 ut over å drifte enkelte tiltak selv har vært kjøp av eksterne tiltak. Løsningen har ikke vært tilstrekkelig, og det er i 2017 av den grunn blitt meldt avvik pga manglende kapasitet og kompetanse til å ivareta tiltakssakene.

Det er kommet økte krav til dokumentasjon og brukervedvirkning, noe det jobbes med. Høsten 2017 ble det bl.a gjennomført brukerundersøkelse.

· **Økt krav om samhandling med øvrige hjelpeapparat i forebyggende perspektiv:** Fosen kommunenes krav om internkontroll til tjenesten førte til at alle kommunene i samarbeid med tjenesten utarbeidet bestiller brev for 2017.

Tjenesten har deltatt på kommunenes forebyggende arenaer samt utarbeidet samhandlingsrutiner jfr bestiller brev for 2017.

Leder i tjenesten har orientert politikerne i Fosen kommunene om barnevernreformen og føringer som er og vil komme i ny barnevernlov.

· **Økt kommunalt ansvar for det forebyggende arbeidet:**

Det er fortsatt stor forskjell på Fosen kommunene med tanke på hva de selv eier av egne tiltak som kan iverksettes som et lavterskeltilbud til barn og familier. Tjenesten ser stor nytte i at tiltak iverksettes så tidlig som mulig i familier.

Totalt antall meldinger: 2011:210, 2012: 299, 2013: 285, 2014: 377, 2015: 347, 2016:282, 2017:289

Totalt antall barn med tiltak pr 31.12: 2012: 269, 2013: 253, 2014: 236, 2015: 270, 2016: 250, 2017:269

- Faglige utfordringer på Fosen i 2017: «utenforskap», psykisk helse blant barn, rus, eksponering av egen kropp.
- Tjenesten avdekket i 2017 **avvik** på godkjenning av fosterhjem. Avviket er rapportert til Fosen kommunene og Fylkesmannen. Det jobbes fortsatt med å få lukket avviket. Fristoverskridelser i undersøkelser på over 6 mnd på bakgrunn av sakkyndig utredning har vært en stor utfordring i 2017. 15 barn er gått over 6 mnd undersøkelsestid. Det gjøres endring i 2018 for å unngå dette. Økt saksmengde og flere akutt saker våren/sommeren 2017 med redusert bemanning medførte fristoverskridelser på over 3 mnd.
- Tjenesten har meldt avvik siden våren 2017 på saker hvor tiltak ikke er blitt iverksatt grunnet kapasitetsutfordringer og mangel på egne tiltak.

Rissa har hatt en nedgang i antall bekymringsmeldinger sammenlignet med 2016. Totalt antall barn på tiltak ved årsskifte er stabil sammenlignet med samme tidspunkt i 2016.

Antall bekymringsmeldinger distrikt Rissa kommune: 2010: 56, 2011: 76, 2012: 103, 2013: 66, 2014: 114, 2015:80, 2016: 84, 2017: 68

Totalt antall barn på tiltak pr 31.12.2017 er 55.
Drift 2017:
<ul style="list-style-type: none"> · Flere med erfaring og god kompetanse søker saksbehandler stillinger på Fosen. · Vernerunde er også foretatt i 2017, samt samarbeidsmøter. · Prosjekt forebyggende arbeid måtte utsettes pga kapasitetsutfordringer · Noe tilleggsarbeid i forbindelse med sammenslåing av Indre Fosen · Fra mai og ut året har det vært store utfordringer med å fordele tiltakssaker grunnet manglende kapasitet, da listene til ansatte er langt over anbefalt nivå selv, uten vakanser i tjenesten. Det har vært bekymring for ansattes helse som strekker seg langt. · Bærbar PC og smart telefoner med mail til ansatte har effektivisert hverdagen og gjort tjenesten mer tilgjengelig. <p>Tjenesten har hatt politistudent</p>
Økonomi 2017:
<p>Ansvar 350: Regnskap 2016: 11.095.000 Regnskap 2017. 11.284.000 Merforbruk på 344.000 kr. Barneverntjenesten har varslet om merforbruk ved månedsrapporteringer og tertial.</p> <p>Kommentar: Merforbruk skyldes en institusjonsplassering som ble mer langvarig enn budsjettet. Flere fosterbarn er i 18 års alderen og flere av disse har gått over på billigere tiltak. Har de siste årene hatt stor reduksjon i kostnader på fosterbarn, pga reduksjon i antall.</p> <p>Fosen barneverntjeneste felles, regnskapsført Rissa: Fosen barneverntjeneste hadde et mindreforbruk på 367.000 kr i 2017. Årsaken til dette er justering av KLP innbetalinger ved årets slutt. Dette er avsatt på reservefond. Kommunene er derfor fakturert det samme som budsjett. Rissa sin andel er på 4 mill. Vi har 6,8 faste stillinger finansiert av Fylkesmannen.</p> <p>Fondsmidler pr 31.12.17 Fosen barneverntjeneste:</p> <ul style="list-style-type: none"> · Kompetansemidler fra Fylkesmannen (nr 25100351): 38.940,- · Prosjektstilling fra Fylkesmannen til 2018 (nr 25100353) – 300.000 kr · Videreutdanning veiledning fra Bufdir (nr 25100995) 274.000 kr · Reservefond (nr 25100940)– midler i reserve til senere år: 873.000. Midler er tenkt brukt til omstillingsfase fra innleie av eksterne konsulenter til å ansette veileder/ren tiltaksperson i egen tjeneste. Dette er et grep for, til en viss grad, kunne imøtekomme barnevernreformen. 250.000 skal være igjen på fond som buffer til senere år.
Positive hendelser 2017:
<ul style="list-style-type: none"> • Implementering og drift av den nye organisasjonsmodellen • Første året med bestiller brev mellom Fosen bv.tj og kommunene på Fosen og Fosen bv.tj er på plass. • Økt kompetanse hos egne ansatte • Deltok på Bufetats rekrutteringskampanje for å få nye fosterhjem på Fosen. • Sykmeldingsprosenten har gått ned og var i 2017 på 5,98%. 2017 har dermed vært det året med høyest nærvær i Fosen barneverntjeneste sin seksårige historie. • Fokus på arbeidsmiljø to dager samling med overnatting

Enhet: Helse & Omsorg

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Omsorg

Merkantile tjenester: utfører oppgaver opp mot avdelingene, ansatte, brukere/pårørende og eksterne samarbeidspartnere. Svært lite fravær. En langtidssykemeldt i gradert stilling.

Forvaltningskontor i samarbeid med helse har økende oppdragsmengde og høyt etterslep på enkeltvedtak. Noe høyt sykefravær innimellom.

Kjøkken: Det har vært lite fravær i 2017 og stort sett stabil arbeidskraft. Det mangler fortsatt «matkjørere» i Rissa. Det er ikke penger til å lønne matkjørere, det tas fra egen ramme. Økte priser i kantina har ført til mindre salg. Det har ikke vært mulig å legge inn prisvekst eller nye investeringer i maskiner/ovner. Kjøkken har i all hovedsak for liten plass til å ivareta alle utfordringer som dietter, matallergi ol. Plass- og oppgraderingsbehov og kokkeressurs bør tilstrebes med tanke på å opprettholde tjenesteyting, økning i tjenesteyting.

Hjemmetjenesten Rissa: økende etterspørsel av tjenester, spesielt hjemmehjelpere. Brukerne bor lengre hjemme og har mer sammensatte behov, noe som er kompetansekrevende og ressurskrevende. Ingen økning i grunnbemanning, innleie kreves innimellom til ressurskrevende brukere der det må være to hjelpere tilstede samtidig. Sykefravær har vært høyt i perioder og tjenesten har vært uten leder over flere mnd. Ny leder ansatt i juni, med forsinket oppstart i jan 2018.

BARBO: hjemmetjenesten i Rissa fikk ansvar for opprettelse av barnebolig fra februar/mars 2017. Rissa kommune har ikke hatt denne type tjeneste tidligere og et omfattende hjelpeapparat har vært i sving for å få tjenesten opp «å gå». Tjenesten krever sykepleierkompetanse 24/7. Rissa kommune har ikke nok fagkompetanse selv til å ivareta denne type tjenesteyting, så det ble nødvendig å leie inn ekstern kompetanse.

Demensteam: jobber svært tilfredsstillende og har økende oppdragsmengde i hjemmebesøk og kartlegging av demens. Godt samarbeid med fastlegene og lege som er med i teamet. Koordinator har svangerskapspermisjon, tjenesten har tilstrebet vikar som ivaretar mye av koordinatoroppgavene. Det har ikke vært bevilget lønnsmidler til koordinatorstilling siden oppstart i 2016, lønnes av hjemmetjenesten 20% stilling.

Rissa sykehjem: økning i belegg i 2017 i øyeblikkelig hjelp-senger (KAD), 49% dekning i 2016, 66 % i 2017. Rask pasientflyt, stadig mer komplekse pasientforløp med aktiv medisinsk behandling pga kort liggetid ved St Olavs. Overbelegg i alle avdelinger ved sykehjemmet frem til høsten har gitt tjenesten utfordring ifh til forsvarlig tjenesteyting, da også sykefravær spesielt blant sykepleiere har vært høyt. Det har da heller ikke vært mulig å redusere antall plasser i institusjonen for å kompensere manglende midler i budsjett 2017.

Stjørna sone: har hatt overbelegg helt frem til høsten og brukere med høy pleietyngde. Ressurskrevende. Drift ligger ellers på det jevne, men det er utfordrende å få sykepleierkompetanse i utlysning av stillinger. Noe høyt sykefravær i perioder.

Stadsbygd sone: prosess med nytt omsorgssenter ble satt «på vent» noe som gir utfordringer i hverdagen da eldresenteret er fysisk «tungdrevet». I tillegg måtte det investeres i nye senger og nattbord og personløftere som ble kostnadskrevende ifh til ramma. Økning av etterspørsel av tjenester i hjemmetjenesten, brukere som har sammensatte og store behov. Samarbeid Indre Fosen: Vanvikan og Stadsbygd sone slås sammen fra 2018. Ny leder ansatt i 2017 med oppstart fra 2018. Sykefravær har vært skyhøyt over lengre perioder ila året.

Oppfølgingstjenesten

Enheten har hatt en økning i antall brukere som har behov for barneavlastning, og det jobbes for å finne et alternativ til dagens avlastningsbolig, ettersom denne er lite egnet. Det har vært driftet turnus i 3 bofelleskap og 1 privat hjem, i tillegg til oppfølging med hjemmebesøk hos tjenestemottakere utenfor bofelleskap. Det har vært et stabilt år driftsmessig, uten de store hendelsene. Totalt antall tjenestemottakere er 65. Det er arbeidet med ny aktivitetsbase der driften gradvis trappes opp fra årsskiftet. Tjenestemottakere har individuelt tilrettelagte aktivitetstilbud, og noe av dette har vært tilbudt på Hjerterom gård. Avtale med Hjerterom er avsluttet fra årsskiftet.

Helse

Hovedfokus i 2017 har vært å yte gode tjenester til innbyggerne, samtidig som det er brukt mye ressurser på sammenslåingsprosessen mellom Leksvik og Rissa. Dette har klart påvirket tida til daglig drift da det ikke er tilført tilleggsressurser for arbeidet. Tjenestene er ivaretatt på en god måte gjennom hele året.

Helsestasjon: Fødselstallet for 2017 ble 65 (65 også i 2016). (Rissa 35, Stadsbygd 19, Fevåg/Hasselvika 9 og Mælan 2). Ansatte er i slutfasen for deltakelse i programmet «Tidlig inn» i regi av Kompetansesenter for rus ved St Olavs Hospital. Målet er å bli flinkere til å oppdage og sette i gang tiltak mot rus, psykiske problem og vold i nære relasjoner.

Det er generelle rekrutteringsproblemer for både helsesøstre og jordmødre, noe som gjennom året har gitt utfordringer mht drift ved fravær. Det er mange som trenger tjenestene som krever spesifikk fagkompetanse, og det er ikke bare å «sette inn noen» når noen blir syke. De pålagte oppgavene for helsesøstre og jordmødre øker stadig og det vil fremover derfor være behov for å styrke bemanningen.

Legetjenesten: Alle legehjemler har vært besatt gjennom året, alle innbyggere har hatt tilgang på fastlege i egen kommune. Det har vært utfordringer knyttet til legevakt utenom åpningstid, i forhold til vaktskifter, logistikk og samtidskonflikter. Det har vært avvik som har vært knyttet til dette, som er fulgt opp og lukket.

Psykisk helse og rus: avdelingen har ivaretatt sin drift gjennom året, det er en generell økning i henvendelser. Stort trykk på rusoppfølging (alkohol, narkotika), dette er tidkrevende oppfølging med mye praktisk arbeid i hverdagen i samarbeid med brukeren. Økt etterspørsel på bistand knyttet til barn og unge.

Kommunens psykososiale kriseteam har vært aktivt flere ganger i 2017. Det oppleves en endring i forventningene i hele samfunnet om at kommuner har et apparat som er operativt relativt hurtig på et bredere omfang saker enn tidligere. Dette må tas i betraktning ved videre organisering av teamet.

Fysio/ergo: Stor pågang av pasienter, det ytes tjenester individuelt og som gruppetilbud, for både barn og voksne. Det er spesielt saker knyttet til barn som er komplekse og krever mye koordinering og tid. Generelt forebyggende arbeid er det ikke rom for. Avdelinga opplever å være «fast på etterskudd».

NAV

For tredje år på rad har Rissa hatt den høyeste arbeidsledigheten i Sør-Trøndelag, med mange arbeidsledige å følge opp. På slutten av året merket enheten en bedring på arbeidsmarkedet og antall arbeidssøkere har gått ned. Stort fokus på formidling og bedriftskontakt, og 52 personer ble formidlet til fast arbeid i løpet av året. Det er fortsatt mange brukere på økonomisk sosialhjelp, mange som søkte nødhjelp, og mange innbyggere med økonomiske utfordringer som lever med begrensede midler og gjeldsproblematikk. NAV følger situasjonen tett, og er særlig opptatt av barnefamilier og ungdom. Dette arbeidet har gitt seg utslag i en stor økning på antall deltakere på Kvalifiseringsprogrammet (KVP).

Bosetting av flyktninger har gått etter planen og avdeling Integrasjon og opplæring jobber godt for å integrere den enkelte flyktning og gi tilpasset undervisning.

Drift 2017:

Omsorg

Fravær omsorgstjenesten totalt 2017: (2016)

Kjøkken: 6,37% (11,34)

Rissa sykehjem: 15,25% (14,76%)

Rissa sone: 10,35% (14,23%)

Stadsbygd sone: 15,44% (8,52%)

Stjørna sone 12,05% (13,57%)

Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte, bortsett fra Rissa sykehjem.

Høyt aktivitetsnivå i alle avdelinger. Alle avviksmeldinger er håndtert og avsluttet. 4 klagesaker på tjenester er håndtert og avsluttet.

Oppfølgingstjenesten

Sykefraværet i enheten var i 2017 på 8,8%, en nedgang på 1,7% fra 2016, og på 5,6 % fra 2015. Det er gjennomført medarbeidersamtaler med deler av personalgruppen i 2017.

Helse

Sykefraværet i 2017 var i Helsetjenesten 5,27 %, Det er gitt tilbud om medarbeidersamtaler med de fleste ansatte. Pga sammenslåingsarbeid og endringer i lederstrukturer vil dette utjevne seg gjennom 2018. Det er gjennomført faste samarbeidsmøter med tillitsvalgte og verneombud hver 6. uke, samt jevnlig møter mellom administrasjon og fastleger. Det er gjort et betydelig arbeid for å oppdatere kommunens kvalitetssystem (Risk Manager) også gjennom 2017. Det er registrert 94 avvik i enheten i 2017, 87 er behandlet og lukket, 7 er under behandling. Det er mottatt fem klager fra publikum på legetjenester, og fire samhandlingsavvik fra AMK/St.Olavs hospital på legetjenester. Det er mottatt tre tilsynssaker knyttet til legetjenester, disse er lukket og avsluttet. Alle klagesaker behandles administrativt i samhandling med kommuneoverlege, og det gis tilbakemeldinger. Det er forbedringspotensial i alle typer tjenesteutøvelse og tilbakemelding fra innbyggerne er derfor viktig

NAV

Kommunesammenslåingen har vært krevende ved siden av ordinær produksjon. Mange parallelle prosesser med høy arbeidsbelastning. Dette til tross har enheten klart å redusere sykefraværet til egne ansatte og scoret godt på medarbeidertilfredshet på kontoret. Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte i enheten.

Sykefravær til kommunalt ansatte ble 0,89%, statlige ansatte 7,7%.

NAV IO

Det er gjennomført omstillingssamtaler med alle ansatte før sommeren 2017. Medarbeidersamtaler ble gjennomført høsten 2017

Fraværstatistikk:

	Fraværsprosent		Korttidsfravær		Langtidsfravær	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
NAV IO	5,52	3,23	1,23	1,60	4,29	1,63

Økonomi 2017:

Omsorg: samlet merforbruk på 7 130´. Merforbruket er i all hovedsak knyttet til tre områder. Det første ekstraordinære lovpålagte utgifter, der kommunen hadde en utgift på 4 900´. 2 745´ blir refundert fra staten, resten blir merforbruk. Det andre området er Rissa sykehjem, der det er et merforbruk på 3 000´. Det har ikke vært mulig å redusere tjenesteytingen for å innfri krav om redusert budsjett, grunnet overbelegg på sykehjemmet fra januar til september. I tillegg har sykehjemmet slitt med høyt sykefravær, spesielt på høsten og i desember. Kompetansekravet ved sykehjemmet, spesielt knyttet til Ø-hjelpssengene, fører til at man er ekstra økonomisk sårbar ved fravær, for det er dyrt å skaffe den kompetansen som er pålagt. Det tredje området er Stadsbygd omsorgssone, der det er et merforbruk på 1 250´. Virksomheten har slitt med svært høyt sykefravær i store deler av driftsåret, særlig fra ferien og ut året, og brorparten av merforbruket er knyttet til innleie/sykevikar.

Oppfølgingstjenesten: mindreforbruk på kroner 1.999´. Dette skyldes i sin helhet at refusjonsgraden for særlig ressurskrevende brukere ble høyere enn antatt.

Helse: samlet merforbruk på kroner 167´. Merforbruket skyldes økte kostnader bakvakt legevakt, nye krav akuttmedisinforskriften.

NAV: mindreforbruk på kroner 259´. NAV IO gikk i balanse.

Ansvar 145: Helse- og omsorgssjef: mindreforbruk på kroner 385´.

Sektoren har et samlet merforbruk på 4 548,-.

Positive hendelser 2017:

Omsorg

- Flere sosiale treff for ansatte i løpet av året.
- Godt samarbeid med frivillige, frivilligsentralen, Rissa videregående skole, barnehager, lag og foreninger for å skape aktivitet for eldre både hjemmeboende og på institusjonene.
- Demensteamet i kommunen fungerer godt, økende behov.
- Flere ansatte tar videreutdanning i Demensomsorgens ABC, musikkbasert miljøbehandling og veien til fagarbeider. Alle ansatte har gjennomført palliasjonsprosjekt og 5 nye fagarbeidere har bestått fagprøve. Samarbeidet med Rissa videregående skole fungerer meget bra i forhold til elever i praksis og lærlinger.
- Økning i bruk av Ø-hjelpsenger, belegg 2017: 66% mot 49% i 2016.

Oppfølgingstjenesten

- Enheten har fått nye lokaler der det skal driftes aktivitetsbase
- Det er jobbet godt med fagutvikling med spesielt fokus på opplæring rundt tvang/makt. Det har vært en merkbar kompetanseheving i enheten. Ved fylkesmannens tilsyn med enheten knyttet opp mot dette, fikk vi gode tilbakemeldinger og kun ett mindre avvik. 6 ufaglærte ansatte er i gang med utdanningsløp for å ta fagbrev.
- Det er fortsatt en positiv trend i forhold til reduksjon av sykefraværet.

Helse

- Logopedutdanning delfinansiert fra helse- og omsorgsmidler fullført (PPT), mastergrad innen fysioterapi påstartet, samt flere ansatte som gjennomfører videreutdanning og kompetansehevende tiltak. Viktig for å opprettholde og videreutvikle god tjenesteleveranse.
- Elektronisk meldingsbruk i helsetjenestene i full fart inn, letter samhandling mellom tjenesteaktører, viktig med gode rutiner aktørene i mellom.
- Positivt å bli kjent med gode fagfolk i nabokommunen Leksvik, gjennom arbeid med etablering av Indre Fosen.

NAV

- Arbeidsledigheten på vei ned.
- Medarbeiderundersøkelsen viser at ansatte har det bra på jobb.
- Redusert sykefravær.
- Gode arbeidsprosesser og god stemning ved etableringen av Indre Fosen.

NAV IO har ikke hatt bosetting i 2017, da vedtatt antall flyktninger ble bosatt allerede i 2016. Avdelingen har sammen med biblioteket og frivilligsentralene i Rissa og Leksvik organisert 4 Språkkaféer, hvor alle flyktninger fra Rissa, Vanvikan og Leksvik ble samlet, som et tiltak i kommunesammenslåingen.

Alle 16 grunnskoleelever som tok eksamen vår 2017, fullførte grunnskolen. Alle som søkte videregående opplæring, fikk skoleplass.

Allerede i februar 2017 påbegynte NAV IO intern prosess mellom NAV IO, Leksvik voksenopplæring og NAV Leksvik flyktningsjeneste, med mål om å bli én enhet fra 1.august 2017 – med felles administrasjon, men fortsatt delt budsjett.

Enhet: Kultur

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Kultur/Fritid: Spillemiddelarbeid, Div. rådsarbeid, Friluftsliv, Planarbeid, Kystpilgrimsleia, Ungdoms- idretts- og musikk og teaterråd, div. bistand/tilrettelegging, Ungdommens kulturmonstring, Den kulturelle skolesekken, Den kulturelle spaserstokken, Folkehelsegruppe, Flerbrukshus, samordning av avtaler med lag og foreninger.

Biblioteket: Indre Fosen bibliotek hadde i 2017 et samla utlån på 76 934, mot 75 851 i 2016. Flerbrukshus, ny biblioteksjef 1.mai, rydding av avd. i Stjørna grunnet planlagt flytting i 2018, videreføring av informasjonen til småbarnsforeldre på 4-årskontroll, kåseri og bibliotekopplæring. Åpningstidene i Rissa og Leksvik ble utvidet fra 1.oktober 2017. Det betyr totalt 9 timer mer åpningstid i uka.

Kulturskolen: Indre Fosen kulturskole og har i dag (16.03.18) et samlet elevtall på 466 elevplasser, inkl. venteliste. Ventelisten er i dag på 20 elever. Det har vært fokus på stabilisering av enheten og bedre informasjonen ut til brukerne og publikum. Har fått nytt fagsystem, Speedadmin, som også har vært til stor hjelp når det gjelder informasjon og kommunikasjon

Frivilligsentralen: Koordinering av frivillige, aktivisering av eldre, bistand Språk-kafe, frivilligmiddager, turprosjekt, istandsettelse av gapahuker og merka stier. Bistand til kommunale boliger, flyktninger og andre med møbler og utstyr. Administrerer Den kulturelle spaserstokken.

Drift 2017:

Medarbeidersamtaler: Det er gjennomført medarbeidersamtaler med alle ansatte, bortsett fra ved biblioteket. Dette skyldes skifte i ledelse.

Sykefravær: Korttidsfravær 0,22%. Langtidsfravær 2,44%.

Økonomi 2017:

Kultursektoren har et mindreforbruk på 135` som i hovedsak skyldes mindre bruk av vikarer enn budsjettert.

Positive hendelser 2017:

Kultur/Fritid:

- Kulturuke med 15 ulike arrangementer på 9 dager (som bl.a Hederskveld for kultur og frivillighet, Ungdommens kulturmonstring 2017 og Kultursjå), Ungdomskafé, mange flotte møter i ungdomsrådet.

Biblioteket:

- Språkkafé 5 kvelder (283 deltakere), Strikkekafe i Stjørna, strikkekveld i Vanvikan, bokbad med Anne B. Ragde i Bojersalen. Forfatterbesøk av Vigdis Sylthe Schei, Roar Ræstad, Josef Yohannes og Elin Sollihaug

Kulturskolen:

- Barnehagekonserter/forestillinger/utstillinger/oppdrag gjennom lokale lag og foreninger- og næringsliv, Sangernes Aften, huskonserter, Ekstern kulturbygging, Kulturuke, Stor forestilling i Vanvikan samfunnhus, rekrutteringskonserter, Go`Stemming- opptredener. Teaterforestilling - Putti Plutti Pott, Klassisk konsert i Rissa Kirke. Andre faste oppdrag; KST, seminarer, åpninger, prisutdelinger o.l. Danseforestilling, Institusjonskonsertturne i Rissa og Leksvik, Kursholdere «Aktiv Ferie», Talentlab, teknisk crew div. arrangement, Ungdommens kulturmonstring.

Frivilligsentral:

- Språk-kafe hver 14.dag, samt 4 felles med rissa ift eks.kulturmidler. Frivilligmiddag Leksvik og Vanvikan hver 14.dag er fortsatt populært -25 frivillige i sving her. Turprosjekt -jobbing med tur-bok for Indre Fosen. Åpning 2 gapahuker og mange merka stier. Assisterer kommunale boliger, flyktninger og andre med møbler og utstyr. Den kulturelle spaserstokken, Kamferdropsfestivalen, Sommer sammen & Aktiv ferie sammen med Rissa FS. Oppstart aktivisering demente Leksvik Helsetun/ dagsenter " karran på tur".

Enhet: Kommunalteknikk, VAR og TBRT

Tjenesteyting / samfunn 2017:

- Startet bygging av nytt avløpsrenseanlegg på Kvithyll.
- Gjennomført asfaltering av totalt 1,745 km kommunalt vegnett.
- Gjennomført asfaltering av infrastrukturanlegg (busstrafikk og gående/syklende) ved Stadsbygd skole.
- Besluttet renseprosess og gjennomført anbud for nytt vannuttak og rensing for Råkvåg komm. vannverk.
- Iverksatt tiltak iht vedtatt Trafikksikkerhetsplan i samarbeid med planavdelingen.

Drift 2017:

Driftstjenester er utført av innleid personell fra Larsen Entreprenør AS i hele 2017. Uvær med mye regn 19.-20. august ga store skader på Fessdalsveien, Pevikveien og veien til Husby gravplass. Etter søknad fikk kommunen skjønnsmidler som dekket en del av kostnadene til reparasjon. Vi hadde problemer med Råkvåg vannverk helt til slutten av oktober da vi fikk stabilitet i en løsning som ga vannkvalitet iht drikkevannsforskriften. Problemene ga større vedlikeholdsutgifter enn budsjettert. Flere reparasjoner på vegnettet grunnet værforhold mot slutten av året. For øvrig har drift av vegger, vann og avløp mv vært på normalt nivå. Kommunen fikk tilskudd fra Statens vegvesen for perioden 2011-2017 til drift av gatelys langs fv 715, 717 og 718 som kommunen drifter. Enhetsleder kommunalteknikk sluttet iht oppnådd alder pr 31. oktober 2017. Nærvær: Korttidsfravær 0% Langtidsfravær 0%

Økonomi 2017:

Resultat pr. 31.12.2017:

Ansvar 410, Kommunalteknikk:	588 000
« 411, VAR	- 451 000
« 412, TBRT IKS	- 153 000

Avvik 410 skyldes etterbetaling av tilskudd siden 2011 til gatelys langs fylkesvei som kommunen drifter. I tillegg fikk kommunen betalt mer for leie av en havneeiendom enn budsjettert. Avvik 411 er betydelige kostnader til utfordringer ved Råkvåg vannverk. Merforbruket på 412 skyldes litt lavere inntekter på feiegebyrer og litt høyere lønnskostnader enn budsjettert.

Positive hendelser 2017:

- Positivt at vi har hatt midler til å fortsette asfalteringen av komm. vegnett også i 2017.
- Samarbeide med private aktører (Rissa og Stadsbygd vannverk/ Entreprenører) oppleves positivt.
- OPS- samarbeide med vann-/avløp- og fiberlegging til flere områder er positivt.
- Avtalene om drift av renseanlegg til både Rissa og Stadsbygd vannverk har gått videre i 2017, og Rissa inngikk avtale med Leksvik kommune om vaktjenester til Vanvikan komm. Vannverk.
- Planlegging av pumpeledning for spillvann fra Uddu til Kvithyll.

Enhet: Plan – kart - miljø

Tjenesteyting/samfunn 2017:

Byggesak og fradeling: Vi mottok 165 søknader, derav 30 om deling av eiendom. 98 søknader var i samsvar med plan, 67 krevde dispensasjon fra vedtatt plan, og 7 søknader ble avslått. Vi behandlet 10 klager derav én på ilagt byggesaksgebyr. Ni av klagesakene ble sendt Fylkesmannen, og klager fikk medhold i to av sakene. To vedtak ble sendt tilbake til kommunen for ny behandling.

Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 15 dager for rammesøknad, 30 dager for ett-trinns søknader (både for søknader med 12-ukers frist, 3-ukers frist, og for ett-trinns søknader uten ansvarsrett). Søknader som krever dispensasjon brukte vi i gjennomsnitt 50 dager på å behandle. Det ble ført tilsyn i to byggesaker med følgende tema: sikkerhet ved brann, universell utforming innen- og utendørs, samt avfallsplan og miljøsanering. Gebyr for behandling av søknad om bolig med en boenhet var kr 9.270,-.

Oppmåling: Vi mottok 3 søknader om eierseksjonering og 60 søknader om oppmålingsforretning. Gjennomsnittlig saksbehandlingstid var 30 dager for eierseksjonering, og 30 dager for opprettelse av grunneiendommer. Vi overskred ikke saksbehandlingsfristen i noen saker i fjor. Gjennomsnittlig gebyr for opprettelse av grunneiendom på 750 m² var kr 15.450,-.

Motorferdsel: Kommunen mottok 2 søknader om dispensasjon fra forbud om motorferdsel i utmark. Begge søknadene ble innvilget, og begge gjaldt motorferdsel på snø/islagte vann. Det er ikke spesielle saksbehandlingsfrister for søknader etter motorferdsellov/-forskrift. Slike søknader er ikke gebyrbelagt. Rissa kommune har ikke fastsatt snøscooterløyper iht motorferdselloven §4a.

Plan: Det ble vedtatt åtte reguleringsplaner, derav to som kommunen selv utarbeidet. Sju arealplaner hadde høringsfrist i 2017. Kommunen brukte 200-220 dager på å behandle et privat planforslag (fra vi mottar komplett planforslag til kommunestyret vedtar planen). Gjennomsnittlig behandlingsgebyr for privat plan til boligformål (10 daa derav 4 daa byggeareal) var kr 37.100,-.

Planavdelingen brukte mye ressurser på å utrede grunnlag for fellesnemdas behandling av lokalisering av ny videregående skole i Indre Fosen kommune. Handlingsdelen i kommunens trafikksikkerhetsplan ble revidert.

Miljø: Ingen større prosjekter i 2017. Utførte kommunens egeninnsats i miljøkartlegging av vannforekomster.

Nordre Fosen vannområde: Rissa kommune var vertskommune for prosjektleder i 50% stilling, og rådgiver spredte avløp 100% stilling i perioden juli-oktober.

Drift 2017:

Året har vært preget av sammenslåingsprosessen, og mye ressurser og fokus ble rettet mot dette. Kommunens byggesaksbehandler gjennom mange år sluttet pr 1. mars 2017, og vi ansatte ny byggesaksbehandler våren 2017. Kommunens fagleder innen kart- og oppmåling sluttet iht. oppnådd alder våren 2017. Vi ansatte arealplanlegger i to-årig engasjement for å arbeide med kommunedelplan Vanvikan. Koordinator for Nordre Fosen vannområde sluttet pr november, og vannområdet hadde rådgiver spredte avløp ansatt i 3-4 mnd. Enheten kjøpte konsulenttjenester innen fagområdet geoteknikk ifm produksjon av kommunens egne arealplaner.

Flere fagpersoner i enheten deltar og bistår i prosjekter som andre enheter har ansvar for. Det gjelder både utbyggingsprosjekter og planarbeid.

Enheten fortsatte samarbeidet med tilsvarende fagområder i Leksvik kommune.

Det ble ikke gjennomført medarbeidersamtaler i enheten.

Nærvær: Korttidsfravær 0,6%. Langtidsfravær 0%.

Økonomi 2017:

Enhetens resultat ble kr 744 000,- i merforbruk. Årsak: feil budsjettering av fordelte utgifter fra andre ansvarsområder til funksjon plan.

Positive hendelser 2017:

- Ytterligere utvikling av helhetlig perspektiv i saksbehandlingen.
- Godt samarbeid med kollegaer i tilsvarende arbeidsområder i Leksvik kommune.
- Vedtak av to kommunale reguleringsplaner

Enhet: Bygg og Eiendom

Tjenesteyting / samfunn 2017:

Det har i 2017 vært et hektisk år for Bygg og Eiendom. Boliger for oppfølgingstjenesten er renovert i 2017, og vi har gjennomført "må-tiltak" på Mælan og Stadsbygd skoler. Dette for å tilfredsstille Arbeidstilsynets krav til inneklima.

Det er i 2017 jobbet mye med Stadsbygd og Mælan skoler, renovering / nybygging, og vi er godt i gang med nybygg på Mælan skole.

De gjennomførte EPC-tiltak er i drift, og vi ser gode resultater.

Vi har i 2017 solgt begge «Presteboligene».

Det er gjennomført tiltak i forhold til Branntekniske forskrifter og pålegg fra TBRT, samt at vi har jobbet med renovering/oppussing av kommunale boliger

Vi har, etter en stor vannlekkasje på Leikvang, renovert 5 boenheter i 2017.

Vi har også renovert hovedtavle på Rissa helsetun. Dette etter brannskade.

På Hysnes har ny leietaker krevd større ombygninger/tilpasninger, som er gjennomført i 2017.

Drift 2017:

Bygg- og eiendom har i 2017 ansatt en vaktmester og 3 renholdere, dedikert til drift Hysnes Helsefort..

Sykefraværet i gjennomsnitt i 2017 har vært 11,7 %, en liten nedgang fra 2016

Vedlikeholdsbehovet på bygningsmassen er fortsatt stort.

Det har vært stor aktivitet med energisparetiltak på kommunale bygg også i 2017, og vi vil fortløpende gjennomføre lønnsomme tiltak.

Økonomi 2017:

Enhet Bygg- og Eiendom har i 2017 truffet godt på driftsregnskapet.

Prosjekter (investering) er gjennomført innenfor rammer/prognoser.

Positive hendelser 2017:

EPC- program har ytterligere redusert energiforbruket på bygningsmassen.

God innsats fra alle medarbeidere på Bygg- og Eiendom.